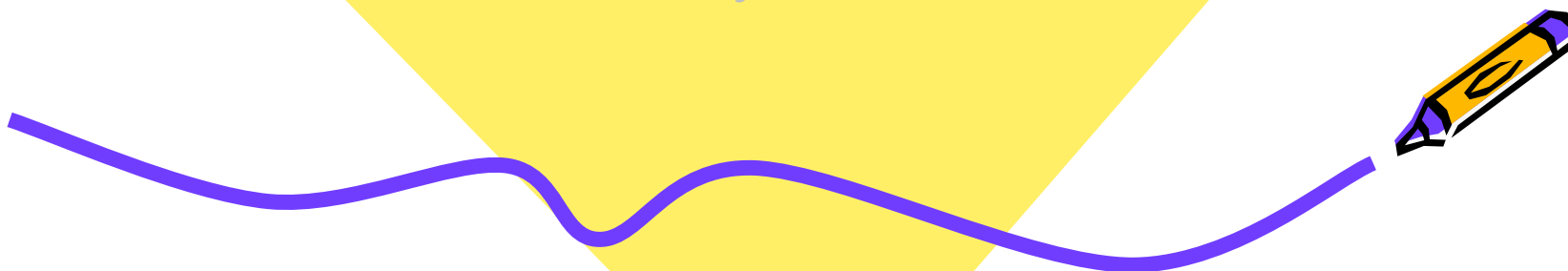




## Тема 2.1.

# Сучасний тренінг та ефективний тренер: ключові ознаки та базові компетенції

## Модуль 2



13.12.2007

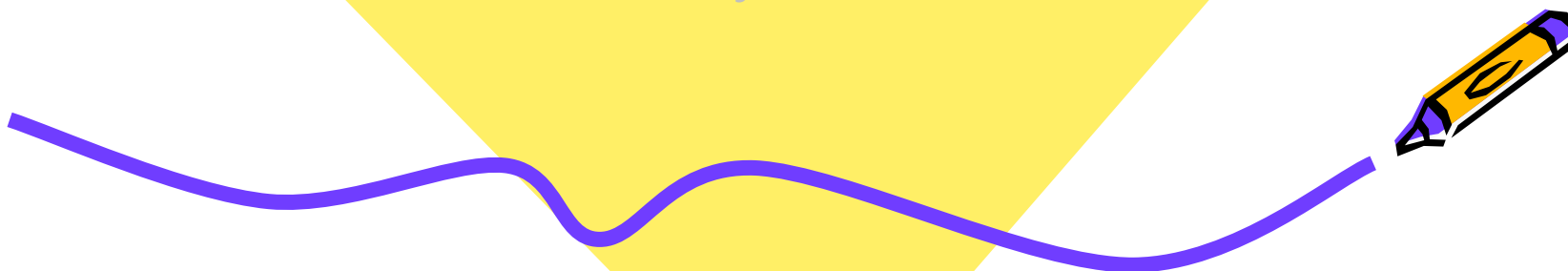
Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на  
основі компетентісно-орієнтованого підходу

1



# **Семінарське заняття. Сучасний тренінг**

## **Модуль 2**



13.12.2007

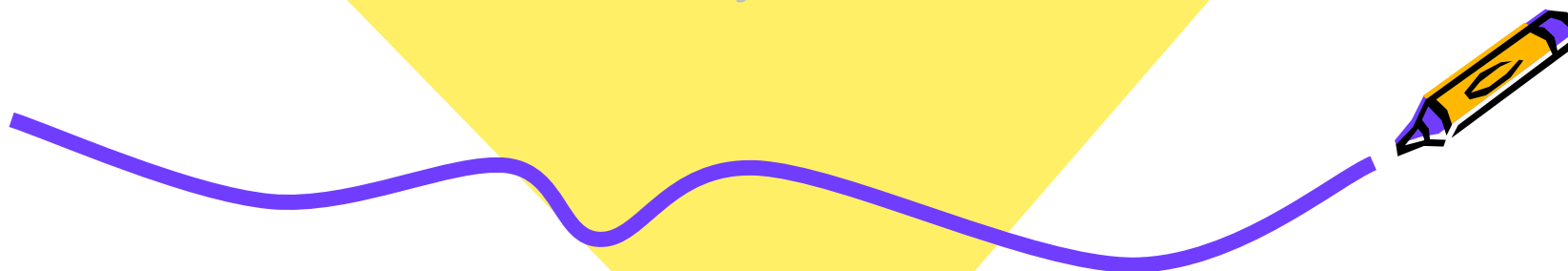
Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на  
основі компетентісно-орієнтованого підходу

2



# Практичне заняття. Ефективний тренер

## Модуль 2



13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на  
основі компетентісно-орієнтованого підходу

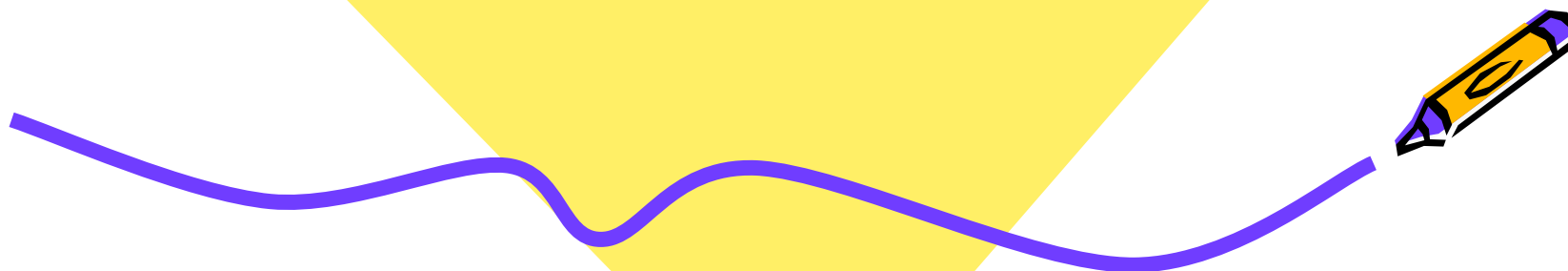
3



Лекція.

**Сучасний тренінг та ефективний тренер:  
ключові ознаки та базові професійні  
компетенції**

Тема 2.1.



13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на  
основі компетентісно-орієнтованого підходу

4

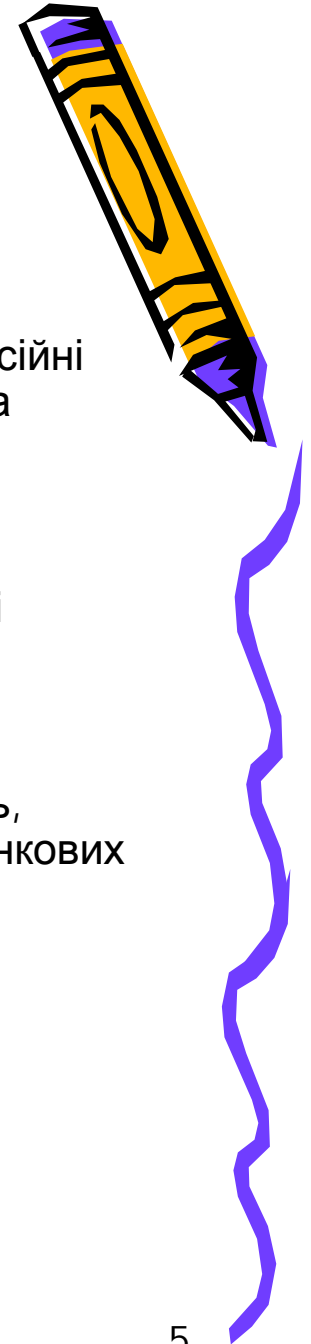
# Види тренінгів (1)

## ■ Соціально-психологічний:

- ▶ в центрі уваги – соціально-психологічні характеристики особистості;
- ▶ мета – корекція поведінки;
- ▶ результат – вміння управляти своєю поведінкою, зміна установок;
- ▶ досягнення мети здійснюється через аналіз, оцінку, усвідомлення поведінки;
- ▶ методи навчання – спостереження, спілкування, взаємодія.

## ■ Професійний:

- ▶ в центрі уваги – професійні компетенції спеціаліста певної сфери;
- ▶ мета – підвищення професійного рівня;
- ▶ результат – професійні компетенції;
- ▶ досягнення мети здійснюється через отримання нових знань, вмінь, розвиток поведінкових компетенцій.



13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

5

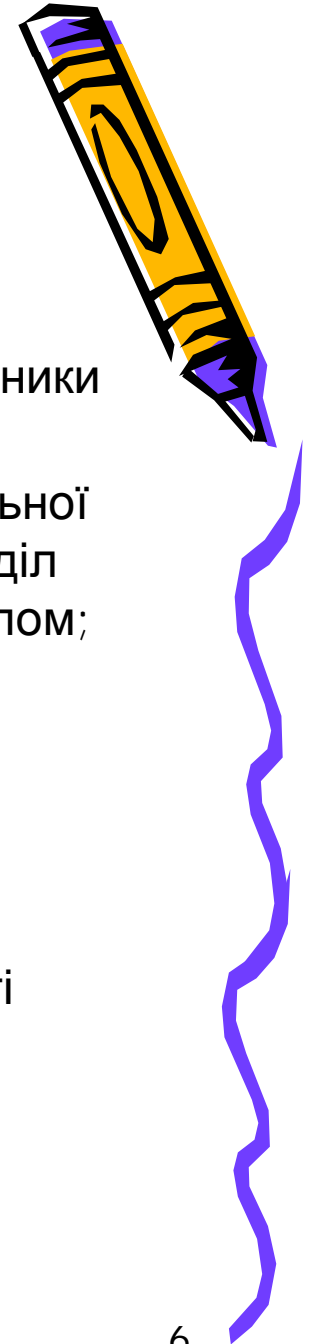
# Види тренінгів (2)

## ■ Відкритий:

- ▶ учасники – представники різних організацій;
- ▶ формування навчальної групи – на основі замовлень від учасників;
- ▶ час проведення – наперед визначений;
- ▶ зміни до програми – практично не здійснюються.

## ■ Закритий:

- ▶ учасники – представники однієї організації;
- ▶ формування навчальної групи – здійснює відділ управління персоналом;
- ▶ час проведення – погоджується з організацією;
- ▶ зміни до програми – корекція на основі специфіки діяльності замовника



13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

6

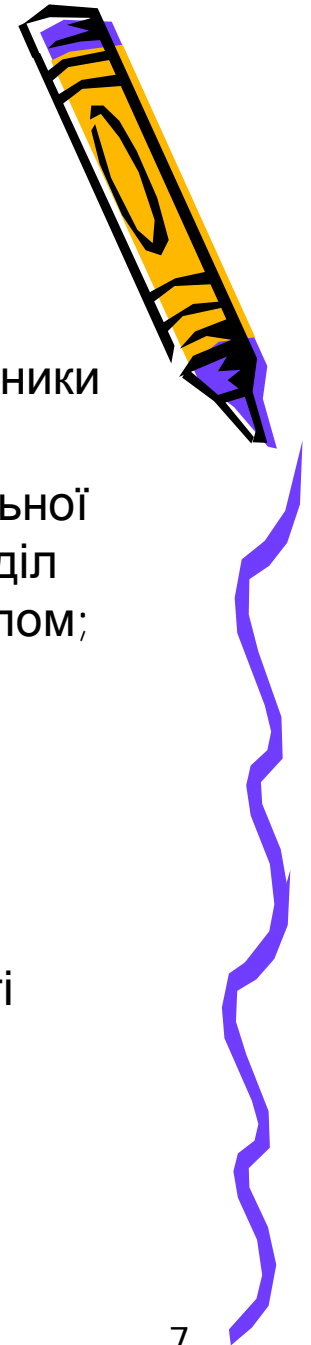
# Види тренінгів (3)

## ■ Стандартний:

- ▶ цільова аудиторія – визначена і описана;
- ▶ зміст і програма – сформовані;
- ▶ зміни до програми – практично не здійснюються.;
- ▶ обсяг – наперед визначений.

## ■ На замовлення:

- ▶ учасники – представники однієї організації;
- ▶ формування навчальної групи – здійснює відділ управління персоналом;
- ▶ час проведення – погоджується з організацією;
- ▶ зміни до програми – корекція на основі специфіки діяльності замовника



13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

7

# Характеристики тренінгу

Тема	Мета	Ведучі
Провайдер	Завдання	Логістика
Цільова аудиторія	Результати	Сертифікація
К-ть учасників	Зміст	Вартість
К-ть днів	Матеріали	



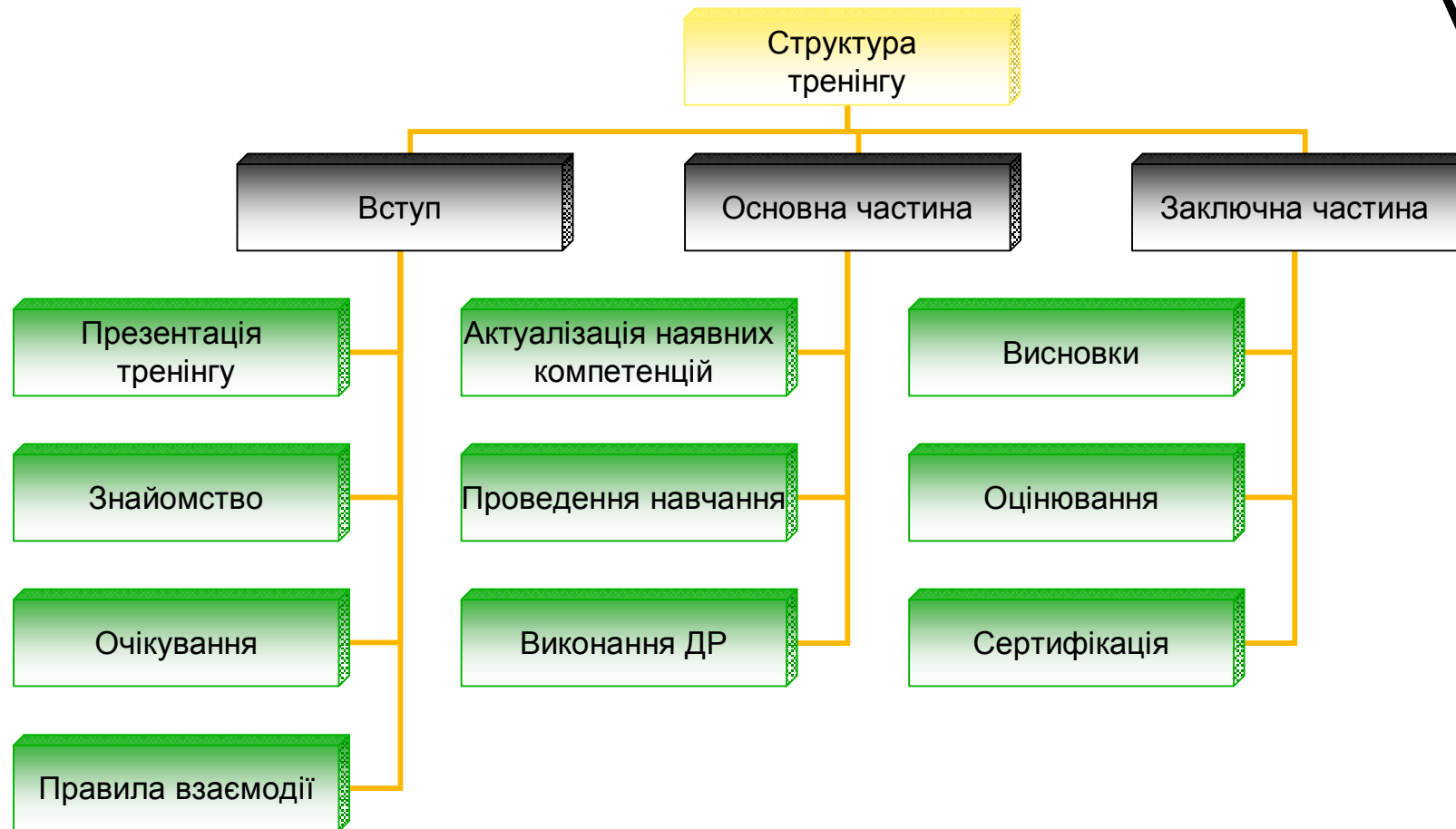
13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

8



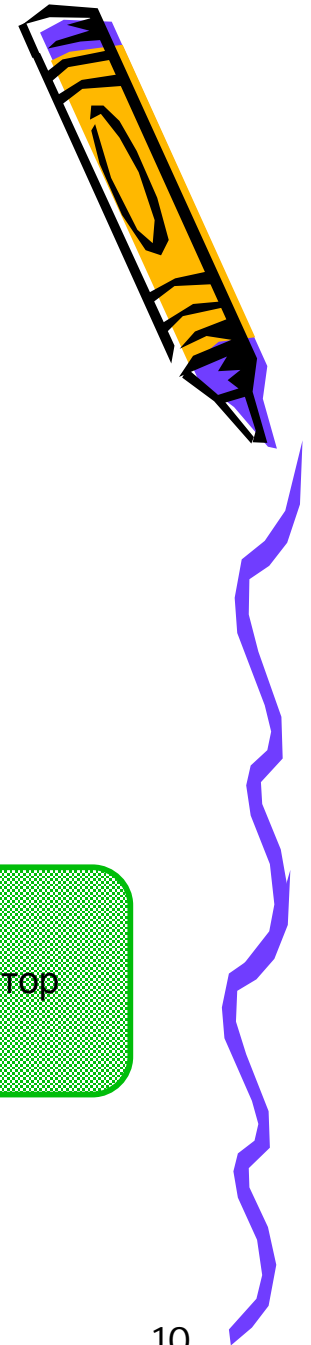
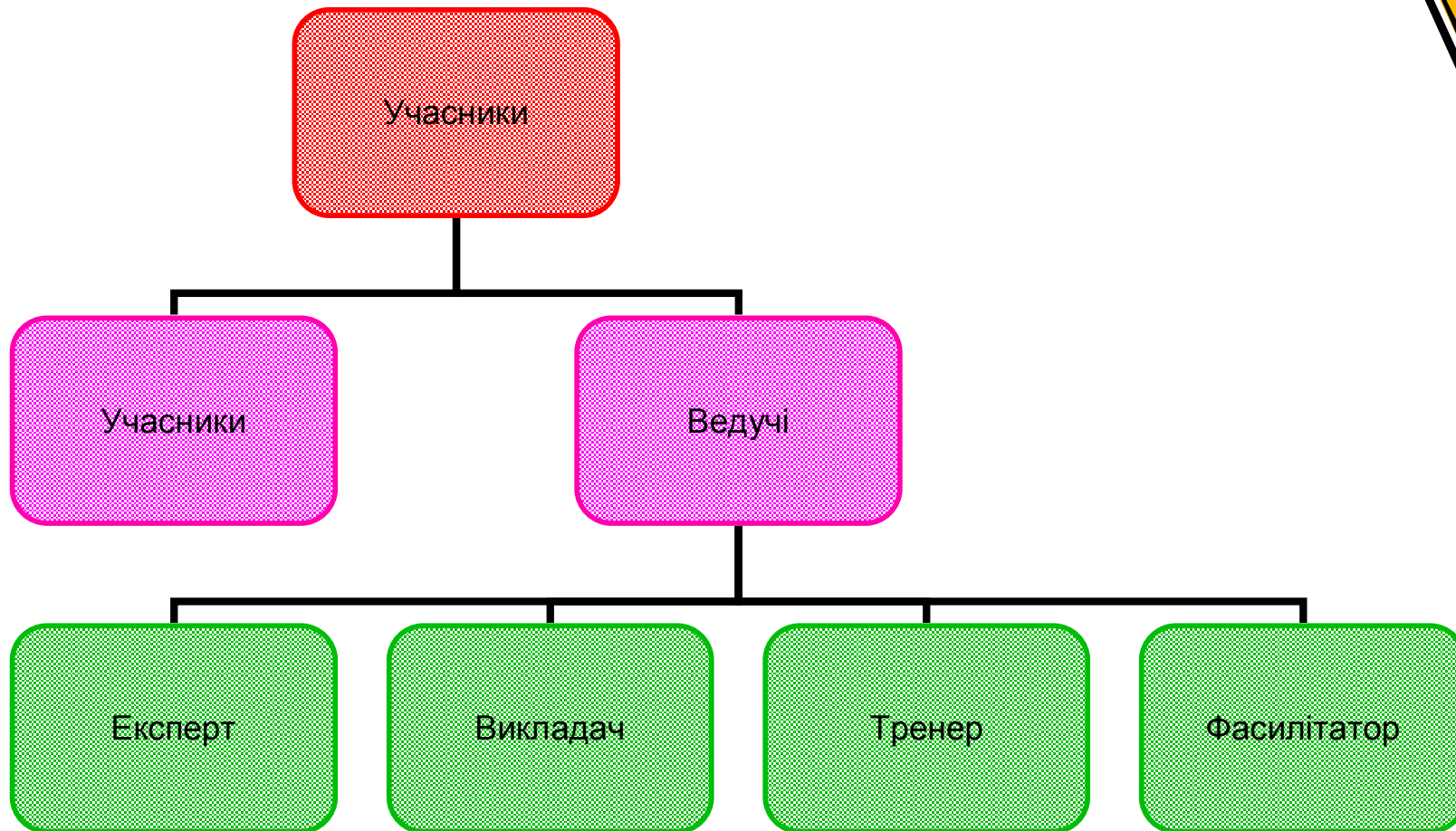
# Структура тренінгу



13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

# Учасники тренінгу

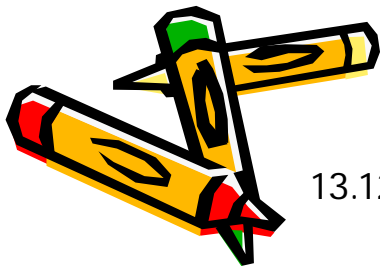
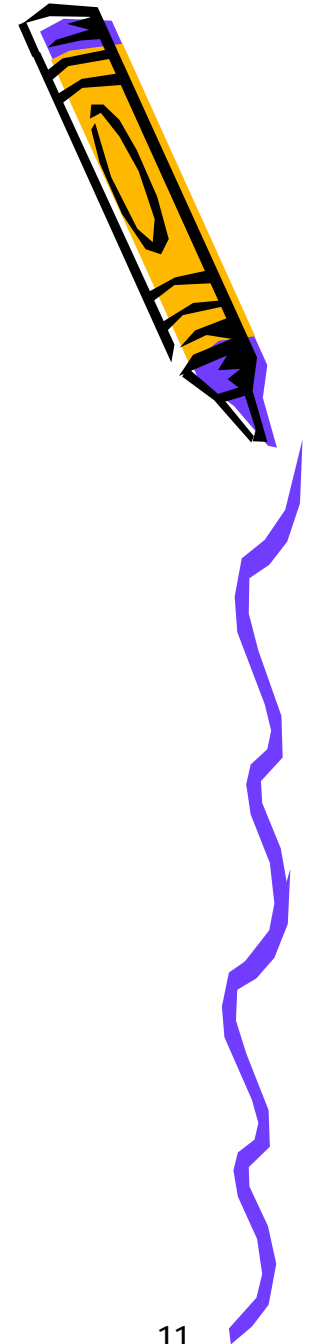
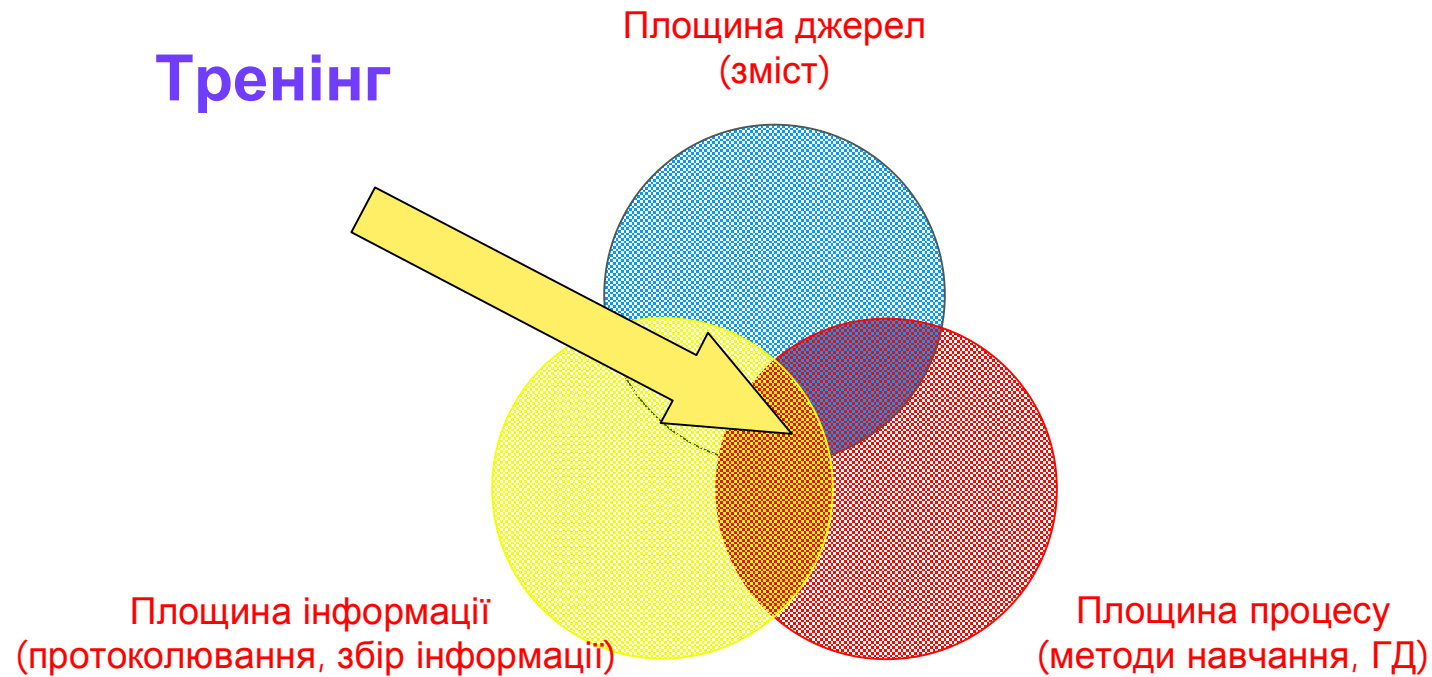


13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

10

# Тренінг – перетин площин

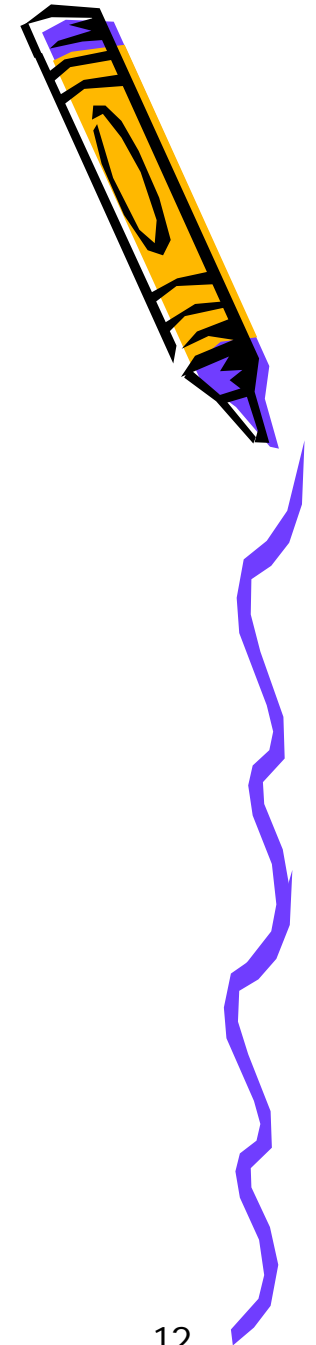
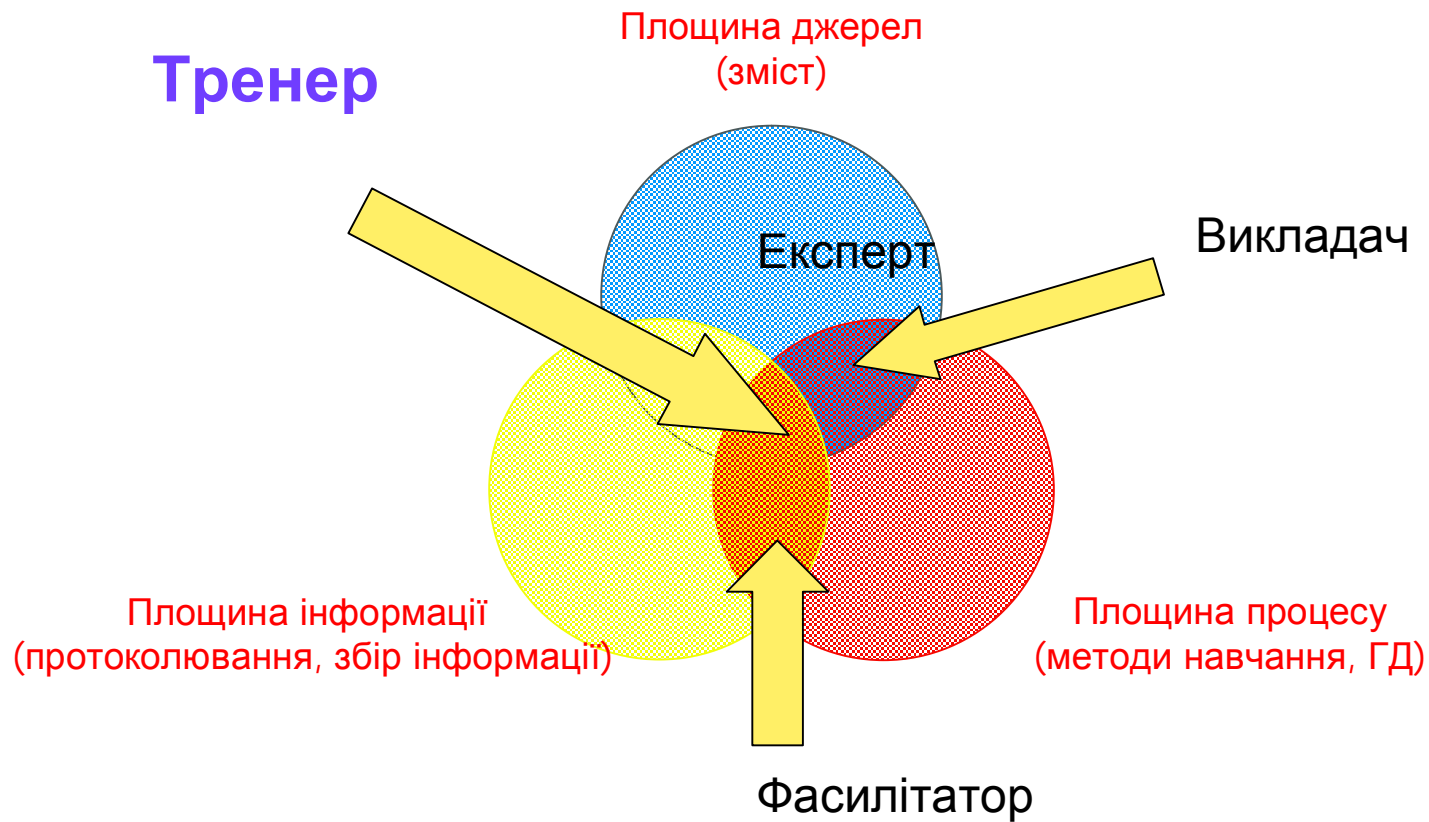


13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

11

# Ведучі тренінгу



13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

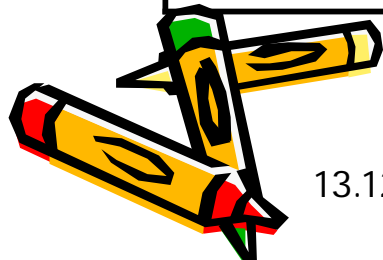
12

# Компетенції тренера та їх розвиток

## ■ «Эффективный тренер:

- ▶ Мастер оказывать влияние на других
- ▶ Должен вдохновлять участников
- ▶ Давать широкое руководство и разрешать полностью выражать собственные мысли
- ▶ Не спускать глаз с цели, стоящей перед участником»

Шляхи розвитку	Знання	Вміння	Установки
ПК	+	+-	
Аспірантура / докторантура	+		
Тренінги	+-	+	+-
Майстер-класи	+	+	+-
Конференції	+		
Стажування	+-	+	+-
Наставництво	+	+	+

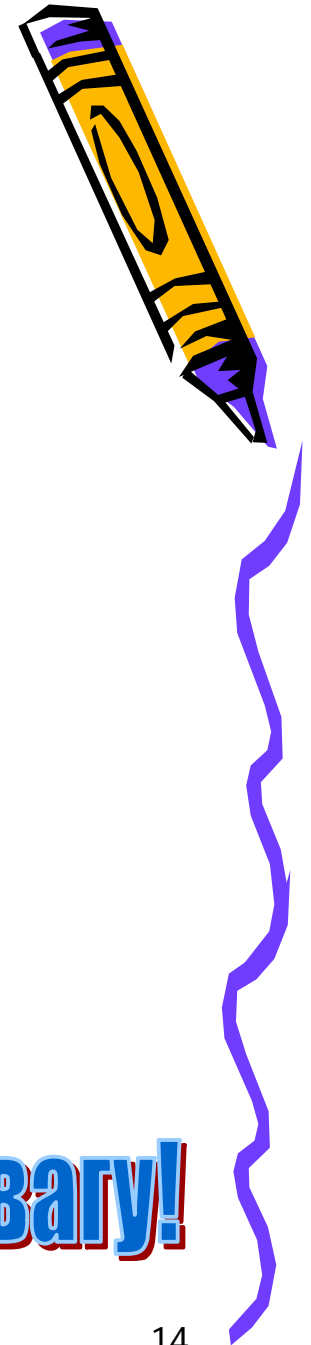
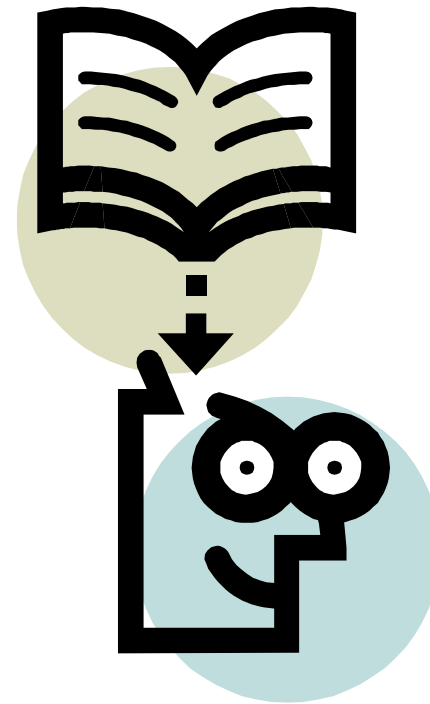
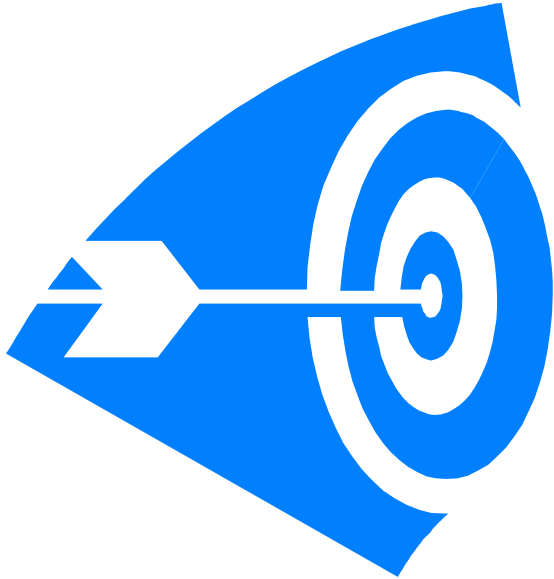


13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на основі компетентісно-орієнтованого підходу

13

# Коментарі та запитання



13.12.2007

Калашнікова С. Підготовка і проведення тренінгів на  
основі компетентісно-орієнтованого підходу

**Дякую за увагу!**

14