

## Групові ролі (за Белбіном)

(Джерело: Лидер и команда: Практическое руководство лидера эффективной команды. – Днепропетровск: Баланс Бизнес Букс, 2005. С. \_\_)

### Генератор:

- Генерує нові ідеї, рішення.
- Індивідуаліст, не схильний до контактів.
- Мислить серйозно та неортодоксально.
- Здатний вирішувати складні завдання.
- Позитивні якості: геніальність, уява, інтелект, знання.
- Недоліки: схильний до втрати практичних деталей; допускає неохайність у роботі; ігнорує ідеї та не чує думки інших; може ігнорувати правила.

### Дослідник:

- Досліджує отримані від інших ідеї та рішення.
- «Дооформлює ідеї».
- Урівноважений.
- Відкритий комунікабельний, позитивно налаштований.
- Позитивні якості: здатність встановлювати контакти та розшукувати нові можливості.
- Недоліки: втрачає інтерес до роботи, як тільки задача втрачає новизну; занадто оптимістичність; некритичність.

Таблиця.

Різниця між генератором та дослідником

<i>Генератор</i>	<i>Дослідник</i>
<i>Виробляють власні ідеї</i>	<i>Розробляють ідеї інших</i>
<i>Надають перевагу самостійній роботі</i>	<i>Потребують зовнішній стимул</i>
<i>Працюють продуктивніше у ліберальному, вільному середовищі</i>	<i>Діють однаково добре в умовах стресу, добре справляються з кризовими ситуаціями</i>
<i>Генератори та дослідники – найбільш творчі особистості у команді.</i>	

### Координатор:

- Об'єднуючий команду.
- Впевнений у своїх силах, викликає авторитет, відіграє роль лідера.
- Легко знаходить спільну мову та вміє давати розпорядження.
- Позитивні якості: розум, інтелектуальна зрілість, урівноважений, стриманий, дисциплінований, цілеспрямований, здатний оцінити вклад кожного.
- Недоліки: середній рівень творчих здібностей.

Таблиця.

Різниця між дослідником та координатором

<i>Дослідник</i>	<i>Координатор</i>
<i>Знаходять задоволення у пошуку нових контактів та ресурсів</i>	<i>Схильні до використання вже наявних можливостей</i>
<i>Зорієнтовані на зовнішні ресурси</i>	<i>Зорієнтовані на внутрішні ресурси</i>
<i>Вміють підтримувати продуктивні відношення у колективі, створювати позитивну мотивацію.</i>	

### Організатор:

- Рушійна сила команди. Головна задача – zorganizувати спільні зусилля, об'єднати ідеї та трансформувати їх у спільний проект.
- Націлений на результат.
- Часто використовують у дискусії шаблони та приклади.
- Бере на себе роль лідерів, не бояться конфліктів та непопулярних рішень

- Позитивні якості: динамічність, енергійність, легкий на підйом; борець з інертністю, неефективністю.
- Недоліки: імпульсивний, легко спровокувати, нетерпеливий, **раздражительний**, здатний образити.

Таблиця.  
Різниця між координатором та організатором

<b>Координатор</b>	<b>Організатор</b>
<i>Лідери колективу</i>	<i>Лідери проекту</i>
<i>Бачать в людях кращі риси та використовують їх у повній мірі</i>	<i>Очікують, що інші будуть наслідувати їх приклад</i>
<i>Зрівноважені</i>	<i>Динамічні</i>
<i>Робота на одному рівні ієрархії призведе до зіткнень</i>	<i>Готові працювати під керівництвом координатора</i>
<i>Лідери з різними стилями керівництва</i>	

Аналітик:

- Здійснює аналіз ідей інших.
- Сконцентрований на внутрішньому світі.
- Розмірковує об'єктивно, не поспішає з рішеннями, критикує конструктивно.
- Зупиняє команду, що обрала невірний шлях.
- Позитивні якості: справедливість, обережність, розумний, стабільний.
- Недоліки: дефіцит ентузіазму, нездатність захоплюватися та захоплювати інших.

Таблиця.  
Різниця між генератором та аналітиком

<b>Генератор</b>	<b>Аналітик</b>
<i>Народжують нові ідеї</i>	<i>Опрацьовують ідеї інших</i>
<i>Діють на інтуїції</i>	<i>Діють розважливо без поспішних висновків</i>
<i>Можуть запропонувати «сиру» ідею</i>	<i>Не спішає з коментарями, надають оцінку лише після розгляду задачі в цілому</i>
<i>Емоційно відстоюють власну ідею</i>	<i>Не вкладають емоційну складову при відстоюванні своїх поглядів</i>
<i>Інтелектуали</i>	

Колективіст:

- Соціально зорієнтований.
- Відчуває емоційний клімат.
- Вміє слухати. Розвиває ідеї, а не критикує їх.
- Дипломатичний стиль спілкування.
- Позитивні якості: здатність адаптуватися до людей і ситуації, надійний, комунікабельний.
- Недоліки: нерішучість у кризові моменти.

Таблиця.  
Різниця між координатором і колективістом

<b>Координатор</b>	<b>Колективіст</b>
<i>Ведуть всіх в одному напрямі</i>	<i>Бачать складні місця у відносинах та намагаються зняти напругу</i>
<i>Ставлять перед командою завдання</i>	<i>Приймають участь у постановці завдання, відчують себе комфортно, коли завдання визначено</i>
<i>У ролі лідера знаходять мову із складними членами команди</i>	<i>Можуть успішно працювати з складним керівництвом</i>
<i>Сприяють досягненню гармонії та укріпленню командного духу</i>	

*Практик:*

- Реалізатор ідей і завдань
- Перетворює наміри у план дій. Послідовно виконує плани дій.
- Доводить справу до кінця. Люблять порядок.
- Добре будує схеми, графіки, розраховує бюджет, систематизує дані.
- Позитивні якості: організаторські здібності, практичність, працелюбність. самодисципліна.
- Недоліки: відсутність гнучкості, повільна реакція на нове, супротив змінам.

*Виконавець:*

- Виконує доручення.
- Сконцентрований на собі.
- Зорієнтований на результат.
- Відповідає високим стандартам.
- Позитивні якості: завжди виконує те, що обіцяє; намагання до досконалості у деталях; старанний, організований.
- Недоліки: дотошність; схильний до безпокоєвства.

Таблиця.

Різниця між практиками і виконавцями

<i>Практик</i>	<i>Виконавець</i>
Фокусують увагу на планах, графіках	Сконцентровані на рішенні самої задачі
Зацікавлені пошуком оптимального рішення задачі	Більш турбуються про результат, ніж засоби, за допомогою яких він може бути досягнутий
Зайняті практичною роботою	

*Спеціаліст:*

- Експерти вузького профілю. Інтерес обмежений обраною сферою діяльності.
- Не цікавляться людьми, схильні до одиночества.
- Позитивні якості: відданий справі; самоотвержденность, наполегливість, самостійність; володіє спеціальними знаннями та навичками.
- Недоліки: вузькоспеціалізована зорієнтованість; може не бачити цілого за частинами.

Таблиця.

Різниця між виконавцем та спеціалістом

<i>Виконавець</i>	<i>Спеціаліст</i>
Зорієнтовані на максимум у всьому, що від них вимагається	Зацікавлені лише власною сферою діяльності
Можуть успішно працювати під керівництвом будь-якого менеджера	Не сприймають контроль з боку тих, хто гірше за них розбирається у тому, що вони роблять
Спрямовані на високі стандарти	